

המהדורה השבועית 15.12.2006

תגובות

צוות העיתון

ארכיון

לינקים

עמוד הבית

חדשות

תל אביב

חשיפה החברה העירונית עזרה ובצרון מתפקדת על תקן לשכת עבודה לחברים

חשיפה

## עזרה [ובצרון] למקורבים

כיף להיות עובד של החברה העירונית עזרה ובצרון ■ שלושה בכירים מונו בזכות פעילותם הפוליטית או קשריהם עם מקורבי ראש העיריה, רון חולדאי ■ סמנכ"לים מקבלים שכר גבוה ללא אישור הדירקטוריון ובניגוד לחוק ■ פקידות ומזכירות זוכות להטבות של מנכ"לים ונוסעות ברכב צמוד של החברה ■ ויועץ אחד מקבל שכר גבוה כדי ליעץ לחברה איך להמשיך לקבל את ההטבות ■ תחקיר עיתון "תל אביב" חושף את התנהלות החברה העירונית לשיכון ובניה ■ עם קצת עזרה מחברי

[ אלי סניור // צילום: דניאל בר-און ]

עזרה ובצרון היא לא עוד חברה עירונית המטפלת בשיכון ובבניה בתל אביב. ממסמכים ומעדויות שהגיעו לידי עיתון "תל אביב" מתברר כי החברה הקטנה - המעסיקה 35 עובדים בסך הכל - יודעת להיטיב מאוד עם אנשיה, להעניק תפקידים למקורבים ללא אישור הדירקטוריון, להעלות משכורות בצורה המעוררת תמיהה ולהעסיק יועצים שונים בשכר גבוה.

אז מה כוללות כל ההטבות? למשל, רכב צמוד ל-18 עובדים (מתוך 35, אמרנו?), ביניהם גם מזכירות ופקידות זוטרות; תוספות שכר שרירותיות ללא כל סיבה או הסבר; וגם שדרוג שכר הבכירים מעל התקן המותר ומבלי לקבל את אישור חברי הדירקטוריון.

חלק מהנתונים המוצגים בכתבה זו הגיעו לאחרונה לידיה של יו"ר לשכת התאגידים העירונית, אורלי גרטי, שבמסגרת תפקידה אחראית על קיום נוהלי העיריה ועל מינהל תקין בחברות העירוניות. גרטי בודקת בימים אלה את הנושא ובתור התחלה דרשה הבהרות מההנהלה.

אבל בינתיים דבר לא נעצר. החריגות נמשכות והעובדים חוגגים על חשבון משלם המיסים התל אביבי.



הבניין שבו יושבת עזרה ובצרון. יודעת להיטיב עם אנשיה

### אז איך מתקבלים לחברה

החברות העירוניות של עיריית תל אביב ידועות כמקום עבודה אטרקטיבי, שאליו מתקבלים מקורבים פוליטיים רבים הזוכים לתנאי עבודה מצוינים. נראה כי החברה העירונית עזרה ובצרון, שתחגוג בעוד כחודש 70 שנה, לקחה את הנושא צעד אחד קדימה ומיצתה אותו עד תום.

עזרה ובצרון הוקמה בשנת 1937 כחברת בניה עירונית וטיפלה מאז בעשרות פרויקטים נדל"ניים ברחבי תל אביב. עם השנים התרחבה פעילותה וכיום היא מוגדרת גם כחברת כוח אדם המספקת עובדים לעיריה ולמוסדות ציבוריים שונים. בחברה האינטימית והקטנה אין עובדים רבים, אולם גם מעל המעט האלה עומדים מנכ"ל אחד ולא פחות משלושה סמנכ"לים. אין ספק כי 35 העובדים הינם בני מזל של ממש, ותיכף יתברר מדוע.

אבל לפני שאתם ממהרים לשלוח אליהם קורות חיים כדאי לדעת דבר חשוב - אם לא הייתם פעילים פוליטיים של ראש העיריה, רון חולדאי, או שאין לכם קשרים עם מקורביו, לא בטוח שתצליחו להתקבל לחברה רק על סמך כישוריכם.

לאחרונה חשף עיתון "תל אביב" את השמות של פעילי חולדאי או חבריהם של מקורביו שזכו לתפקידים בכירים בעיריה או בחברות הקשורות אליה, ביניהן עזרה ובצרון. מנכ"ל החברה, אלי גינזברג, הוא דוגמה לאחד שמתחזק קשרים עם היועץ האישי של חולדאי, עו"ד יגאל שפירא.



אלי גינזברג



עו"ד עדי הדר



ישראל כהן



מרק אוקון

גינזברג היה פעיל פוליטי מרכזי למען חולדאי ואחד האנשים שסייעו לו להיבחר לקדנציה השנייה. לפני כחודש וחצי פדה גינזברג את ההמחאה כשמונה לעמוד בראש עזרה ובצרון. חשוב לציין כי גינזברג הוא אדם ראוי ומוכשר, אך רבים בעירייה מודים כי אלמלא קירבתו לחולדאי ולעו"ד שפירא ספק אם היה זוכה לקבל את התפקיד היוקרתי.

מי שעוד קטף את הפירות מפעילותו הפוליטית הוא אחד משלושת הסמנכ"לים של עזרה ובצרון, ישראל כהן, שהיה בעבר פעיל מרכזי בסניף המקומי של סיעת מרצ ומונה לתפקידו הנוכחי לפני מספר חודשים. כהן, הנחשב גם הוא לחברו של עו"ד שפירא, התחיל את דרכו בחברה לפני מספר שנים בתפקיד מנהל אגף התחדשות עירונית. לפני כשנה נטש את מרצ לטובת מפלגת העבודה, וכיום הוא נחשב לאחד הפוקדים המרכזיים של חולדאי לקראת הבחירות המקומיות בעוד כשנתיים.

אין ספק שעם המהלכים הפוליטיים מגיעה גם התמורה - לאחרונה קודם כהן לתפקיד סמנכ"ל התפעול של עזרה ובצרון ושכרו שודרג בכמה אלפי שקלים בחודש.

סמנכ"ל נוסף, תומר קרני, נחשב לאיש מקצוע ראוי ומוכשר, אולם אי אפשר להתעלם מייחוסו המשפחתי - קרני הוא בן דודו של יובל תעזי, יועצו הפוליטי של ראש העירייה ומי שמונה לשמש כסמנכ"ל החברה העירונית היכלי ספורט.

תעזי מוכר כמי שמצליח לדחוף לתוך המנגנון העירוני כמות עצומה של מינויים, שחלקם מקורבים אליו או פעלו בשלב זה או אחר עבור חולדאי.

אגב, גם גיסתו של תעזי, רותם, מועסקת בחברה, כפקידה בכירה.

### פרשת הסמנכ"לים והיועצים

יכול להיות שפרטים אלה על עזרה ובצרון לא היו נחשפים אלמלא פרץ סכסוך קטן ומשמעותי בין שני מקורביו של עו"ד שפירא, המנכ"ל גינזברג והסמנכ"ל כהן.

הרקע: אישור גובה השכר החדש של כהן. גינזברג נכנס לתפקידו זמן קצר לאחר שכהן כבר מונה לסמנכ"ל ולאחר שהנהלת החברה החליטה להעלות את שכרו מ-18,138 שקל בחודש ל-21,500 שקל - בדומה לשכרם של שני הסמנכ"לים הנוספים, קרני וערן פרויד.

גינזברג לא הסכים לשמש כחותמת גומי וביקש להביא את הנושא לאישור הדירקטוריון, בניגוד לדעתו של כהן. בישיבת הדירקטוריון שנערכה בנושא נכחה גם יו"ר לשכת התאגידים העירונית, אורלי גרטי, שהופתעה לגלות שהשכר שהוצע לכהן גבוה יותר מהמקסימום המאושר לעובד בדרגתו.

גרטי דרשה להפחית את שכרו של כהן באלפי שקלים, אך כדור השלג כבר החל להתגלגל - תוך זמן קצר נודע לה ששני הסמנכ"לים האחרים מרוויחים שכר זהה. באותו דיון התברר גם לחברי הדירקטוריון ששדרוג שכר הסמנכ"לים נעשה ללא אישורם.

במקרה של הסמנכ"ל פרויד מדובר בהליך בעייתי יותר. מבדיקה שערכו חברי הדירקטוריון התברר שפרויד קודם לתפקיד הסמנכ"ל וששכרו הועלה רק על סמך החלטתו של המנכ"ל הקודם, מרק אוקון, מבלי שזו תידון כלל על ידי הנהלת החברה. יו"ר הדירקטוריון, עו"ד עדי הדר, גילה שפרויד מונה לסמנכ"ל רק לאחר שקרא מסמך רשמי של החברה שבו ציין פרויד את תפקידו.

### דירקטוריון עזרה ובצרון: "הפעולות נעשו ללא ידיעתנו"

יו"ר דירקטוריון עזרה ובצרון, עדי הדר, בתגובה: "בשבועות האחרונים הגיע לדירקטוריון מידע על פעולות שבוצעו על ידי הנהלה ללא ידיעתנו או אישורנו, גם בתחום השכר. בעקבות כך, החליט הדירקטוריון להיעזר ביועץ מיוחד שינחה את מועצת המנהלים כיצד להתמודד עם התחייבויות אלה, ובקרב תיערך ישיבה מיוחדת בנושא. אני מחויב לדאוג כי כל אמות המידה הציבוריות יישמרו, ולא אסכים לשום חריגה מנהל תקין או ממחויבויות החברה על

אולם למרות הגילויים המרעישים והרמזים לבאות, חברי הדירקטוריון לא התרגשו יתר על המידה. מי שציפה שהם ירעישו עולמות, יהפכו שולחנות או אפילו סתם יתנגדו למינויים - טעה ובגדול. התנהלותם היתה הפוכה לחלוטין. לאחרונה הם כינסו ישיבה פנימית ואישרו בדיעבד את כל המינויים.

גרטי, כך נראה, לוקחת את תפקידה ברצינות רבה יותר - היא העבירה את ממצאיה להנהלה תוך שהיא דורשת הבהרות.

אלא שגם הצעד הזה לא הרתיע את עזרה ובצרון. יש סיכוי שבחברות אחרות היו מרכינים את הראש ומוזים בטעות מחשש שהממצאים יעצרו את הסחרור ויעברו למבקר העיריה, אולם בחברה מנסים להילחם בהחלטה בדרך בזבזנית לא פחות. לאחרונה שכרה ההנהלה את שירותיו של היועץ הארגוני דוד בועז, כדי שיעניק חוות דעת על החברה ויבחן אם ניתן להעלותה בדירוג החברות הציבוריות. הסיבה אינה תמימה - הדירוג הגבוה יאפשר לעזרה ובצרון לשלם לבכירה שכר גבוה יותר, על פי החוק.

בהנהלת החברה מאמינים שבועז, שהיה בשנות ה-80 הממונה על התקציבים באוצר, יצליח למצוא את הדרך להשאיר את שכרם הגבוה של הסמנכ"לים על כנו, מבלי שייאלצו להסתפק בכמה אלפי שקלים פחות או אפילו להחזיר את מה שקיבלו עד היום. אגב, על הדרך אפשר יהיה להעלות גם את שכרו של המנכ"ל.

ובועז, די ברור, לא עושה את תפקידו לשם שמיים. ממסמכים שהגיעו לידי עיתון "תל אביב" עולה כי עבור עבודתו, שתארך ארבעה חודשים, הוא יקבל כ-10,000 דולר.

אגב, הסמנכ"ל כהן הציע להנהלה לשכור את שירותיו של יועץ זול יותר, שעלותו עמדה על כ-8,000 דולר, אך גיזברג לא שעה להצעתו.

### רכב לפקידות ולמזכירות

דבר אחד אפשר להגיד לזכותה של החברה - היא נשארת עקבית, בעיקר בתחום ההטבות. לא רק עובדים בכירים ויועצים חיצוניים נהנים מקופתה של עזרה ובצרון, גם העובדים הזוטרים זוכים לתנאים ולהטבות שלא היו מביישים מנכ"לים של חברות פרטיות.

ממסמכים של החברה ומעדויות של עובדים עולה כי שבועות ספורים לפני שהמנכ"ל לשעבר אוקון פרש מתפקידו הוא הספיק לצ'פר מספר עובדים ולשדרג את שכרם. בין העובדים שזכו להטבות נמצא מהנדס, שקיבל תוספת שכר של 3,200 שקל בחודש; עובד במערך הכספים, שזכה לתוספת של 3,000 שקל; איש שיווק, ששדרג את שכרו ב-2,000 שקל, ועוד. עובדת אחרת בהנהלת החשבונות של החברה התבשרה כי תזכה מעתה לרכב צמוד.

ואם במכוניות עסקינן, עזרה ובצרון, כך נראה, מחזיקה באחד השיאים של מדינת ישראל בכל הקשור לחלוקת כלי רכב לעובדים. מבין 38 העובדים בחברה 18 מקבלים רכב צמוד - כמעט 50 אחוז מהעובדים.

ניחא הבכירים, שזכאים לכך מתוקף מעמדם ותפקידם, אבל ממסמכי החברה עולה כי גם פקידות ומזכירות נהנות מההטבה. את עלות שכירת כלי הרכב מחברות הליסינג משלם הציבור התל אביבי - תענוג העולה לו כ-50 אלף שקל מדי חודש בחודשו.

ואת מצעד מקבלי ההטבות אפשר לסיים בסיפורה של עובדת, שמונתה ב-2005 לפרויקטורית של עזרה ובצרון, שמתוקף תפקידה אחראית גם על שיפוץ בניין העיריה. שכרה של העובדת עומד על 20 אלף שקל בחודש. הסכומים זורמים לחשבונה כבר תקופה ארוכה, אך השיפוץ עוד לא נראה באופק.

פי הדין".

לגבי מספר רכבי הליסינג שהחברה מעניקה לעובדיה מסר הדר: "היתה החלטה שאישרה הצמדת רכב לבכירי החברה - מנכ"ל, סמנכ"לים, מנהלי אגפים ומהנדסים - שזקוקים לו לצורך עבודתם באתרי בנייה. סך הכל סוכם על שישה עובדים. כעת מתברר שההנהלה הצמידה מכוניות ל-18 עובדים, ותיבדק האפשרות להפסיק את הנוהל".

לגבי העלאות השכר שקיבלו עובדים לנוכח הבטחת המנכ"ל הקודם מסר הדר: "הובא לידיעתי שאכן לקראת סוף כהונתו של המנכ"ל הקודם ניתנו התחייבויות בכתב לחלק מהעובדים לגבי תוספות שכר. זהו דבר שעל פניו חייב התייעצות איתי לנוכח הנסיבות של סיום כהונתו. מועצת המנהלים תבדוק את תוקף ההתחייבויות האלה ותחליט לגבי כל התחייבות לגופה".

הדר התייחס גם למינוי הסמנכ"ל ללא אישור הדירקטוריון: "האופן שבו מונה הסמנכ"ל לא היה תקין ועל כך מועצת המנהלים העירה למנכ"ל, וזאת בלי קשר להערכה הרבה שיש לדירקטוריון לפועלו של סמנכ"ל החברה".

על מינוי פרויקטור לבניין העיריה הוא אמר: "הפרויקט הוצג כרב שנתי ועיקר הכנסותיו צפויות להגיע בהמשך הפעילות בשנים הבאות. זו הסיבה שלא ניתן למדוד את התשואה שהפקנו מהעסקתה של הפרויקטורית לפי השלב הראשוני של הפרויקט".

מנכ"ל החברה לשעבר מרק אוקון בתגובה: "פרויד מונה לסמנכ"ל בתואר, אך ארגונית הוא לא הוגדר כסמנכ"ל. כיוון שלא ביצעתי שינוי ארגוני הנושא לא הובא לאישור הדירקטוריון. החברה יכולה לעמוד בתוספות השכר שניתנו לעובדים, והן חושבו בהתאם להכנסותיה הצפויות. אני באמת לא יודע למה מינוי יועץ ארגוני, אני לא חושב שהחברה צריכה שינוי ארגוני. אינני מכיר חריגה בשכר הסמנכ"לים".

הנהלת עזרה ובצרון בתגובה: "לצד הביקורת המופיעה בכתבה, חשוב לזכור כי החברה הפכה בשנים האחרונות לאחת הפעילות ביותר בנוף החברות העירוניות של תל אביב. מחברה על סף פירוק הפכה עזרה ובצרון לזרוע ההנדסית מספר אחת של העיריה ולמובילה בשיפוצי בתים. "החברה מחויבת לעמוד באמות המידה המחמירות ביותר, ובכל מקרה שבו התגלו חריגות של מנהלים הן יתוקנו לאלתר על מנת למנוע את הישנותן".



© כל הזכויות שמורות לעיתון תל אביב  
עיצוב ובניה: [E@syMedia](mailto:E@syMedia)